

揭阳市2022年市直部门整体预算绩效目标表

部门名称	揭阳市职业技能服务指导中心			资金主管 部门	人力资源社会保障	
基本信息	财政供养 人员数			下属二级 单位数	0	
预算整体 情况	财政支出 分类	预算金额 (万元)		收入来源	预算金额 (万元)	
	基本支出	0		财政拨款	99.5	
	项目支出	99.5		其他资金	0	
总体绩效 目标	坚持树品牌创特色，深入推进“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程；紧抓揭阳技师学院创建契机，推动技工教育实现跨越式发展；稳住就业民生之本，推动实现更加充分更高质量就业；着眼兜牢民生底线，健全覆盖全民的社会保障体系；以平台建设和服务保障为抓手，全面加强人力资源开发着力构建和谐稳定劳动关系，全面保障劳动者合法权益。					
年度重点 工作任务	序号	名称	主要实施内容			拟投入金 额 (万元)
其他需完 成任务	序号	名称	主要实施内容			拟投入金 额 (万元)
	1	培训学习及后续教育	按综合科非税预算控制数编列。			24.5
	2	差额单位补助	公益二类单位差额补助			25
	3	培训学习及后续教育	全市专项能力考核，中心负责专项能力考核工作的监管、试卷印制等材料费用、老社保大楼的后勤保障购买服务。			50
绩效指标						
一级指标	二级指标	三级指标	三级指标解释	对比符号	指标值	计量单位
产出指标	数量指标	考核人数	反映2022年全年技能考核人数情况	≥	1200	人
	数量指标	补助人数	反映按照在编人员1人及老社保后勤人员劳务费测算(含五险一金)	≥	4	人
	数量指标	竞赛场数	反映省市级职业技能竞赛举办场数	≥	2	场次
效益指标	社会效益	引进人才数	反映我市本年引进各类A、B、C人才数情况	≥	60	人

填报要求：1. “财政供养人员数量”统计范围包括主管部门和下属二级预算单位；2. “总体绩效目标”应体现与年度重点工作任务的关联性，可进行分点表述，总字数不得低于50字；3. “项目支出”的预算金额应等于年度重点工作任务和其他需完成任务的拟投入金额汇总数。